



Утвърден: .....  
Заповед № 7/15.09.2023 г.  
Приложение № 4

към Стратегия за развитие на ДГ „Патиланци“ – гр. Вълчедръм  
за периода 2023-2028 година

## ПРОГРАМА

### ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РИСК ОТ РАННО ОТПАДАНЕ ОТ СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

на ДГ „Патиланци“ – гр. Вълчедръм

за учебната 2023-2024 година

---

*Програма за превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование на ДГ „Патиланци“ - гр. Вълчедръм е изготвена на основание чл. 263, ал. 1, т. 8 от ЗПУО; чл. 31, ал. 1, т. 6 от Наредба № 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, Наредба № 13 от 21.09.2016г. за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование, НП за развитие „България 2030“- Приоритет „Образование и умения“, одобрена от Обществения съвет на ДГ „Патиланци“ – Протокол № 1/14.09.2023г. и приета с Решение № 6 на ПС – Протокол № 2 от 15.09.2023 година*

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Програмата за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система на ДГ „Патиланци“ – гр. Вълчедръм е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи, определящи приоритети на развитие и е съобразена със закона за предучилищното и училищно образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсиране на отпадането и на преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013–2020), приета от Министерския съвет с Протокол № 44 от 30.10.2013 г., Стратегия за развитие на ДГ „Патиланци“ – гр. Вълчедръм 2023-2028 г.

Програмата се основава на определените в Стратегията, водещи принципи за законосъобразност, партньорство, прозрачност и популяризиране на мерките и резултатите, приемственост, устойчивост на резултатите, своевременност, отчетност, мониторинг и контрол, иновативност.

Програмата акцентира върху:

1. Мерки, свързани с превенцията на риска от отпадане от детска градина.
2. Обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни и засилена информационна дейност за популяризиране ползите от образование.
3. Усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на децата.

Отчитането на изпълнението на Програмата ще се извърши пред ПС в края на учебната година.

## **II. ПРИНЦИПИ НА ПРОГРАМАТА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ОТПАДАНЕТО НА ДЕЦА**

Програмата за превенция на отпадането на децата, се базира на основни принципи на включващото образование:

- Всяко дете има право и равен достъп до образование;
- В образователния процес не се допуска дискриминация, основана на раса, народност, пол, етническа принадлежност, социален произход, вероизповедание, обществено положение, увреждане или друг статус;
- Детето следва да бъде стимулирано да участва активно в образователния процес.

## **III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

1. Увеличаване разнообразието и ефективността на прилаганите от ДГ „Патиланци“ мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на образователната система, чрез подкрепа и публично оповестяване на добри практики и политики.

2. Усъвършенстване работата на педагогическия екип по разработване и изпълнение на програми за намаляване на риск от отпадане на децата от системата на предучилищното и училищното образование.

## **IV. ИДЕНТИФИЦИРАНЕ НА РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ ЗА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА ДЕЦАТА:**

1. Работа с родители, за промяна в нагласата и отношението към детската градина като образователна институция;
2. Липса на ефективни административни санкции за родителите;
3. Промени в местоживеенето на родителите.
4. Нисък жизнен стандарт на част от населението, в резултат от продължителна безработица.

## **V. АНАЛИЗ НА ПРИЧИНИТЕ, ВОДЕЩИ ДО ОТПАДАНЕ ОТ ДЕТСКА ГРАДИНА**

Много често икономическата обстановка в общината и града предразполага към миграционни процеси. Родителите на децата заминават да работят в чужбина или големите градове на страната - сезонно или постоянно и грижата за тях се прехвърля на роднини и близки. За част от семейства образованието не е приоритет. Случва се да се изселват цели семейства, за децата няма точна информация дали постъпват в образователни институции там или не.

## **VI. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА НОВИ ФОРМИ И МЕТОДИ ЗА РАБОТА С ДЕЦА, ЗАСТРАШЕНИ ОТ ПРЕЖДЕВРЕМЕННО ОТПАДАНЕ ОТ ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА.**

1. Прилагане на нови подходи в работата с родителите – алтернативни родителски срещи, активно включване в общи дейности, родителите- партньори на ДГ „Патиланци“;
2. Установяване на ефективен диалог детска градина - външни институции, имащи отношение по проблема;
3. Екипна работа с деца;
4. Оптимизиране и обогатяване формите за организиран спорт, туризъм и отдик.

**С изпълнението на целите на програмата се очаква да бъдат постигнати следните резултати:**

1. Изпълнение на политики, планове и мерки на ниво детска градина, в съответствие с националните;
2. Наблюдение, анализ, оценка, прозрачност и контрол, с последващи коригиращи действия при необходимост;
3. Развиване на ресурси и насочване на въздействието, съобразно установените потребности.

Постигането на определените цели и очакваните резултати ще бъдат наблюдавани и измервани чрез количествените индикатори към всяка конкретна мярка.

## VII. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на програмата	Ангажирани лица - отговорници	Срок за изпълнение	Финансиране	Индикатори
<b>I. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА</b>				
<b>1. Осигуряване на позитивна образователна среда</b>				
<b>1.1. Разработване и изпълнение на политики в детската градина</b>				
1.1.1. Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на децата.	Педагогически специалисти	м. 09. 2023 г. – м. 05.2024г.	Не са необходими финансови средства	Брой неизвинени и извинени отсъствия. Брой преместени деца
1.1.2. Инициране от ДГ „Патиланци“ на съвместни информационни кампании със заинтересованите страни за намаляване на риска от преждевременното напускане на образователната система и за повишаване на информираността, относно значението на образованието с обмен на добри практики	Детска градина, педагогически специалисти, директор	2023/2024г.	Не са необходими финансови средства	Брой информационни кампании
1.1.3. Повишаване интереса на децата към работата в екип чрез участие в различни празници и събития, отбелязване на важни дати.	Детска градина, педагогически специалисти, директор	2023/2024 г.	Не са необходими финансови средства	Отбелязани празници и събития

<p>1.1.4. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на децата в документацията на детската градина, за коректно и точно подаване към общините и към РУО на данните за движението на децата и за броя на отсъствията, за</p>	<p>Педагогическите специалисти</p>	<p>2023/2024 г.</p>	<p>Не са необходими финансови средства</p>	<p>Извършени проверки</p>
<p>отсъствията, за своевременно отразяване на статуса на всяко дете.</p>				
<p><b>1.2. Повишаване качеството на образованието, като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и предотвратяване на преждевременното напускане на образователната система</b></p>				
<p>1.2.1. Обмен на добри практики в детската градина</p>	<p>Директор</p>	<p>2023/2024 г.</p>	<p>Не са необходими финансови средства</p>	<p>Брой проведени дейности</p>
<p>1.2.2. По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост и др.</p>	<p>Педагогически специалисти</p>	<p>2023/2024 г.</p>	<p>Не са необходими финансови средства</p>	<p>Резултати от обучението по направления</p>
<p>1.2.3. Диагностициране на резултатите от обучението в детската градина</p>	<p>Педагогически специалисти</p>	<p>2023/2024 г.</p>	<p>Не са необходими финансови средства</p>	<p>Резултати от обучението по направления</p>
<p>1.2.4. Анализ на движението на децата и причини за напускането им.</p>	<p>Педагогически специалисти</p>	<p>2023/2024 г.</p>	<p>Не са необходими финансови средства</p>	<p>% на напусналите деца</p>

**1.3. Осигуряване на достъп до образование и повишаване качеството на образованието за децата от уязвими етнически общности**

1.3.1. Разработване и реализиране дейностите от годишния план на ДГ „Патиланци“, в който се включват децата от уязвими етнически малцинства	Директор и педагогически специалисти	2023/2024 г.	Не са необходими финансови средства	Включване на децата от етническите малцинства във всички дейности от годишния план на ДГ „Патиланци“
---	--------------------------------------	--------------	-------------------------------------	--

**II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА****2. Повишаване участието и ангажираността на родителите**

2.1. Провеждане на разговори, беседи и др. с родителите на децата за необходимостта от посещаване на детска градина.	Педагогически специалисти	2023/2024 г.		Брой проведени мероприятия
--	---------------------------	--------------	--	----------------------------

**III. КООДИНАЦИОНЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПЛАНА**

3.1. Осъществяване на контрол по изпълнението на плана	Директор	Юни 2024 г.	Не са необходими финансови средства	Отчет на директора
--	----------	-------------	-------------------------------------	--------------------

Настоящата Програма за превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование на ДГ „Патиланци“ - гр. Вълчедръм е отворена система и търпи промени и корекции в съответствие с промени в нормативната уредба.